

# RAPPORT D'ACTIVITÉ ANNUEL 2024

---

Assemblée Générale du 16 mai 2025



# SOMMAIRE



## Rapport moral

Président de l'URHAJ AuRA

pg 03-04

## L'URHAJ AuRA et sa nouvelle organisation

- La gouvernance
- L'équipe salariée
- Une restructuration
- Séminaire d'équipe
- Coopération avec le national

pg 05-11

pg 06

pg 07

pg 08

pg 08

pg 09-11

## L'animation du réseau en AuRA

- Le réseau Habitat Jeunes en AuRA
- Échanges de pratiques et outils
- Informations et communication
- Dynamiques collectives
- Dynamiques partenariales

pg 12-30

pg 13

pg 14

pg 15-17

pg 18-22

pg 23-30

## L'accompagnement des adhérents

- Le développement de compétences
- L'appui au montage de projets socio-éducatifs
- Le développement de solutions jeunes

pg 31-37

pg 31-34

pg 35

pg 36-37

## Représentation du réseau Habitat Jeunes

- Représentation et rencontres

pg 38-46

## Rapport financier

- Le compte de résultat
- Le bilan

pg 47-51

pg 48-49

pg 50-51

## Glossaire

pg 52

# Rapport moral

L'exercice du « Rapport moral » permet un retour sur l'année 2024, qui a été pour notre URHAJ riche en événements : départ du délégué régional Fabien Renaudin-Castay le 15 mars, heureusement remplacé par Carole Bonneau, ex déléguée régionale adjointe, poste supprimé et équipe réorganisée pour faire face aux difficultés économiques de l'URHAJ. En cette fin d'exercice 2024, l'équilibre n'est pas encore atteint mais considérablement réduit et l'objectif reste de parvenir à minima à l'équilibre en 2025. L'engagement de notre équipe et particulièrement de Carole pour le maintien et la recherche de nouveaux financements est constant et je tiens particulièrement à le souligner.

Certes, en 2024, nous avons pu compter sur les précieux concours d'Emmanuelle Pascale jusqu'en juin, et de Margaux Tardivel Salinas jusqu'en septembre : Emmanuelle a dans un premier temps secondé Clotilde Monségu sur l'Observatoire et Op'Haj, puis est venue appuyer Carole sur l'ensemble de ses missions. Margaux, en contrat d'alternance jusqu'à fin septembre, a quant à elle travaillé avec Marie Sandoz sur le projet Santé. Emma Pilato nous a enfin rejoint fin août sur les indispensables fonctions administratives et comptables, et nous ne pouvons que nous féliciter de l'avoir désormais avec nous.

Equipe très restreinte donc, 4 personnes désormais, pour 3,4 équivalent temps plein, mais d'autant plus engagées et investies, je tiens ici à le souligner et à les en remercier.

Cette réorganisation nécessaire s'est aussi faite conjointement avec une restructuration de notre bureau, actée le 1er juillet 2024. Nous ont rejoint Richard Grosjean sur les fonctions de secrétaire, Florence Festas en tant qu'administratrice et, je l'espère, future trésorière, Jacques Lefebvre souhaitant mettre fin à son mandat qu'il exerce depuis tant d'année avec compétence – nous espérons qu'il restera néanmoins membre du Bureau. Michel Rey est trésorier adjoint, Isabelle Levaï-Daudel a accepté de rester Vice Présidente et je me suis retrouvé, faute de combattantes ou de combattants pour l'instant, à nouveau Président, Denis Reboul-Salze, resté néanmoins membre du Bureau, ayant souhaité passer la main.

# Rapport moral

## (suite)

Je n'aurai garde d'oublier Vincent Rabillard, qui a accepté de prendre la suite de Frédérique Cesbron au titre de la Mutualité Française de l'Isère, ainsi que Nadine Asuncion et Antonis Notaras, toujours à nos côtés.

Notre Bureau s'est aussi renforcé de la présence de Robert Darmon, personne physique, et de deux responsables de structures, Nadège Durand et Clément Rouet au titre de « collègue des salarié.es », ce qui nous permet enfin une meilleure conformité à nos statuts. Que toutes et tous soient ici remercier pour leur engagement, même s'il est toujours nécessaire de se renforcer et de se renouveler, d'où l'appel à rejoindre nos instances qui vous a été adressé.

Ceci pour notre organisation interne, d'autant plus important que sa finalité est d'être au service des adhérents que vous représentez ici, merci encore de votre présence. La défense du modèle « Habitat Jeunes » des Foyers de Jeunes Travailleurs est plus que jamais nécessaire dans un contexte de réduction des subventions publiques et de forte concurrence qui nous interroge : quelles positions prendre face à l'extension des Résidences Jeunes Actifs, de l'accès au parc locatif social pour les jeunes actifs de l'article 109 de la loi ELAN, et de la « LMNP », la Location Meublée Non Professionnelle dont s'empare désormais le secteur privé lucratif ?

Ces questionnements d'actualité seront aussi au coeur de la future motion de notre réseau national Habitat Jeunes qui trouvera sa formalisation définitive lors du Congrès de Lille des 14, 15 et 16 novembre prochain, motion pour laquelle les contributions de chacun.e sont souhaités et attendues.

Je vous remercie de votre attention et passe la parole à Jacques Lefebvre et Carole Bonneau pour la présentation du rapport financier et du rapport d'activité.

**PATRICK PELLERIN**  
**PRÉSIDENT DE L'UHRAJ AUVERGNE-RHÔNE-ALPES**



# L'URHAJ AURA ET SA NOUVELLE ORGANISATION

1. L'équipe salariée
2. La gouvernance
3. Une restructuration
4. Séminaire d'équipe
5. Coopération avec le national

# ➤ LA GOUVERNANCE

## Les instances de gouvernance

Nos Assemblées Générales se sont respectivement tenues les 06 juin et 10 décembre ; 3 Conseils d'Administration et 8 Bureaux ont été organisés sur l'année 2024.

## Les membres du Bureau

|                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>Patrick Pellerin</b><br>Président<br>presidence@habitatjeunes-aura.org<br>06 03 66 16 89 | <br><b>Isabelle Levaï-Daudel</b><br>Vice présidente<br>isabelle.daudel@wanadoo.fr<br>06 71 03 91 11 | <br><b>Richard Grosjean</b><br>Secrétaire<br>richardgrosjean@hotmail.fr<br>06 16 67 25 27 | <br><b>Jacques Lefebvre</b><br>Trésorier<br>jacquesjo.lefebvre@orange.fr<br>06 89 76 14 54 |                                                                                                                                           |
| <br><b>Michel Rey</b><br>Trésorier adjoint<br>michel.rey@cegetel.net<br>06 85 44 69 79        | <br><b>Florence Festas</b><br>florencefestas@hotmail.fr<br>06 83 74 99 69                         | <br><b>Nadine Asuncion</b><br>nadineasuncion@aol.com<br>06 27 12 16 34                  | <br><b>Denis Reboul-Salze</b><br>denis.reboul-salze0241@orange.fr<br>06 07 01 54 70      |                                                                                                                                           |
| <br><b>Antonis Notaras</b><br>antonis.notaras@popinns.org<br>06 47 89 09 62                   | <br><b>Vincent Rabillard</b><br>vrabillard@mutualiteisere.org<br>06 87 80 59 06<br>04 76 46 63 78 | <br><b>Nadège Durand</b><br>direction@ymca-69.fr<br>06 28 56 95 91<br>04 81 76 13 60    | <br><b>Clément Rouet</b><br>clement.rouet@popinns.org<br>06 16 18 60 30<br>04 71 46 88 00 | <br><b>Robert Darmon</b><br>robert.darmon@wanadoo.fr |

## ➤ L'ÉQUIPE SALARIÉE

**Carole BONNEAU**  
Délégue régionale  
au 15.03.2024

**Emma PILATO**  
Assistante de  
direction au  
06.08.2024



**Clotilde MONSEGU**  
Responsable pôle  
habitat

**Marie SANDOZ**  
Responsable pôle  
jeunesse

### 4,18 ETP en 2024 (7,8 ETP en 2022)

2 postes supprimés : direction adjointe et chargé mission ingénierie  
Responsable jeunesse - temps partiel passé de 80% à 60%  
3 postes cadre dont un au forfait  
1 recrutement : assistante de direction



**Fabien RENAUDIN-CASTAY**  
Directeur régional

sortie 15.03.2024



**Emmanuelle PASCAL**  
Chargée collecte des  
données

sortie 30.06.2024



**Itsuki Takahashi**  
Chargée projet santé  
(alternante)

sortie 31.09.2024

## ➤ UNE RESTRUCTURATION

---

L'URHAJ Auvergne-Rhône-Alpes a ainsi connu en 2024 une restructuration forte avec une équipe salariée divisée par deux en deux ans (in fine en 2025, l'équipe sera donc de 3,4 ETP). La réduction de la masse salariale a impliqué la réduction du nombre d'espaces de travail (de 4,5 bureaux à 2).

Plusieurs réunions de travail, en janvier et février, ont été organisées afin de convenir, de fait, d'une nouvelle réorganisation.

De plus, lors de notre AG 2024, notre gouvernance a été renouvelée avec l'élection d'un nouveau Président, Patrick PELLERIN. Les changements au sein du Bureau et les nouvelles arrivées (Patrick, Florence, Richard, Vincent, et plus récemment Nadège et Clément fin d'année 2024) ont permis des changements de modalités et notamment la présence de l'équipe salariée pendant les Bureaux ou encore l'invitation du Président par l'équipe salariée à certaines réunions d'équipe. Il est à noter que le binôme Président-Direction a une place importante dans l'ambiance et la dynamique de travail; le lien de confiance qui s'est créé favorise un travail efficace et une fluidité dans les échanges et la transmission d'informations.

## ➤ SÉMINAIRE D'ÉQUIPE

---

L'équipe de l'URHAJ Auvergne-Rhône-Alpes s'est réunie les 11 et 12 juillet, en séminaire d'équipe dans la convivialité et un esprit de travail collectif. Ces 2 journées ont permis de revoir entre autres : l'organisation générale et la planification, les priorités visées et les actions nouvelles ou à renforcer sur 2024-2025.



# ➤ COOPERATION AVEC LE NATIONAL

---

## REPRÉSENTATION AUX INSTANCES NATIONALES

Notre URHAJ a été comme les années précédentes présente en 2024 au sein des instances de l'UNHAJ et rencontres initiées par notre tête de réseau :

- Le **Conseil d'Administration** s'est réuni 4 fois (mars, juin, octobre, décembre). Isabelle Levaï-Daudel et Patrick Pellerin en sont les représentants titulaires pour notre région. Deux postes de suppléant.es restent à pourvoir à parité.
- **Bureau de l'UNHAJ** : Patrick Pellerin en est membre. Cette instance s'est réunie à huit reprises en février, mars, avril, mai, juin, octobre et deux fois en novembre, ainsi qu'en septembre pour un « séminaire de Bureau » consacré à la préparation du Congrès national et une première réflexion sur l'évolution des relations UNHAJ/URHAJ.
- **Commission « Vie de l'Union »** : cette instance, dont le rôle principal est de donner un avis motivé au Conseil d'Administration pour l'admission de nouveaux membres s'est également réunie quatre fois en 2024. Notre représentante est Nadine Asuncion (administratrice du FJT « Le Phare » à Clermont-Ferrand). Un poste de suppléant.e est toujours actuellement vacant au titre de notre région.
- **Commission de contrôle** : elle a notamment pour mission de vérifier que la réalisation du budget de l'UNHAJ est conforme aux objectifs visés par l'Assemblée Générale annuelle. Les membres de cette Commission, toujours en recherche de candidat.es, sont élu.es nominativement par l'Assemblée générale (AG) - Congrès pour une durée de quatre ans. Henriette Pouyade, administratrice au Foyer YMCA Villeurbanne, l'a rejoint fin 2024 suite à la validation de sa candidature en AG.
- **Journée nationale et Assemblée générale** des 22 et 23 novembre 2024 à la MJC des Hauts de Belleville à Paris : là encore, une délégation de notre région était présente.

# ➤ COOPERATION AVEC LE NATIONAL

## SÉMINAIRES ET CONFÉRENCES PERMANENTES

Moments d'élaboration collective, ces deux rencontres annuelles sont l'occasion de croiser les regards entre gouvernances et équipes salariées, entre régions, entre têtes de réseau et adhérents invités, entre unions et leurs partenaires, entre expériences de terrain et données consolidées.



*Credit photo : UNHAJ (issues de linkedin)*

Les séminaires de Conférence Permanente rassemblent les directions et présidences des unions régionales, les membres du Conseil d'Administration de l'UNHAJ et de la Commission de la vie de l'Union et l'équipe nationale. A noter que chaque région peut inviter deux personnes supplémentaires, en plus des membres qui siègent au sein de ces différentes instances.



L'année 2024 s'est placée sous le signe des « figures multiples de la jeunesse ». Deux « séminaires » se sont tenus en 2024 sur le thème : « Qui sont les "Jeunes travailleurs" ? (Acte 1 en janvier, acte 2 en mai 2024) ; et une journée nationale sur “Le travail des jeunes : entre contraintes et émancipation.”

L'URAHJ AuRA était présente à ces rencontres, dont les « actes » sont disponibles sur l'intranet de l'UNHAJ (Réseauhaj.org).

## CAFÉ DR

A destination des délégués régionaux, ces rendez-vous mensuels sont consacrés à la méthode, à la mise en œuvre des orientations collectives, au partage d'informations et de savoir-faire.

## CAFÉ HABITAT

Ces sessions de discussion, organisées une fois par mois en visioconférence (et deux fois par an en présentiel), sans obligation de participation récurrente, sont prévues pour durer une heure. Elles constituent un espace privilégié pour les équipes du secteur habitat des URHAJ, permettant d'échanger sur les actualités et les projets d'ingénierie de chacun. L'URHAJ AuRA a été présentée à 11 de ces Cafés Habitat dont celle en présentiel à Rennes en juillet.

## ➤ COOPERATION AVEC LE NATIONAL

Pour clôturer cette année, le 17 décembre, les équipes d'ingénierie des URHAJ se sont réunies en présentiel en Auvergne-Rhône-Alpes, dans les locaux de YMCA Villeurbanne. La matinée a été consacrée à un point d'information sur les projets en cours dans les Quartiers Prioritaires de la Ville et les territoires ruraux, ainsi qu'à la présentation de la cartographie du bâti. Un temps collectif a également permis d'approfondir l'analyse des données utilisées pour les études territoriales.

L'après-midi, les participants ont eu le plaisir d'accueillir Évelyne Regallet, qui a présenté le Dispositif Accueil Jeunes situé sur le territoire de la Métropole de Lyon. La journée s'est achevée par une visite de la résidence YMCA Villeurbanne, accompagnée d'une présentation du projet de réhabilitation envisagé pour ce site.

Nous remercions chaleureusement l'équipe de YMCA Villeurbanne pour leur accueil et leur mobilisation, qui ont grandement contribué au succès de cette journée. Ces moments de partage renforcent les engagements et les actions communes pour le logement des jeunes.



## CAFÉ SOCIO-EDUC

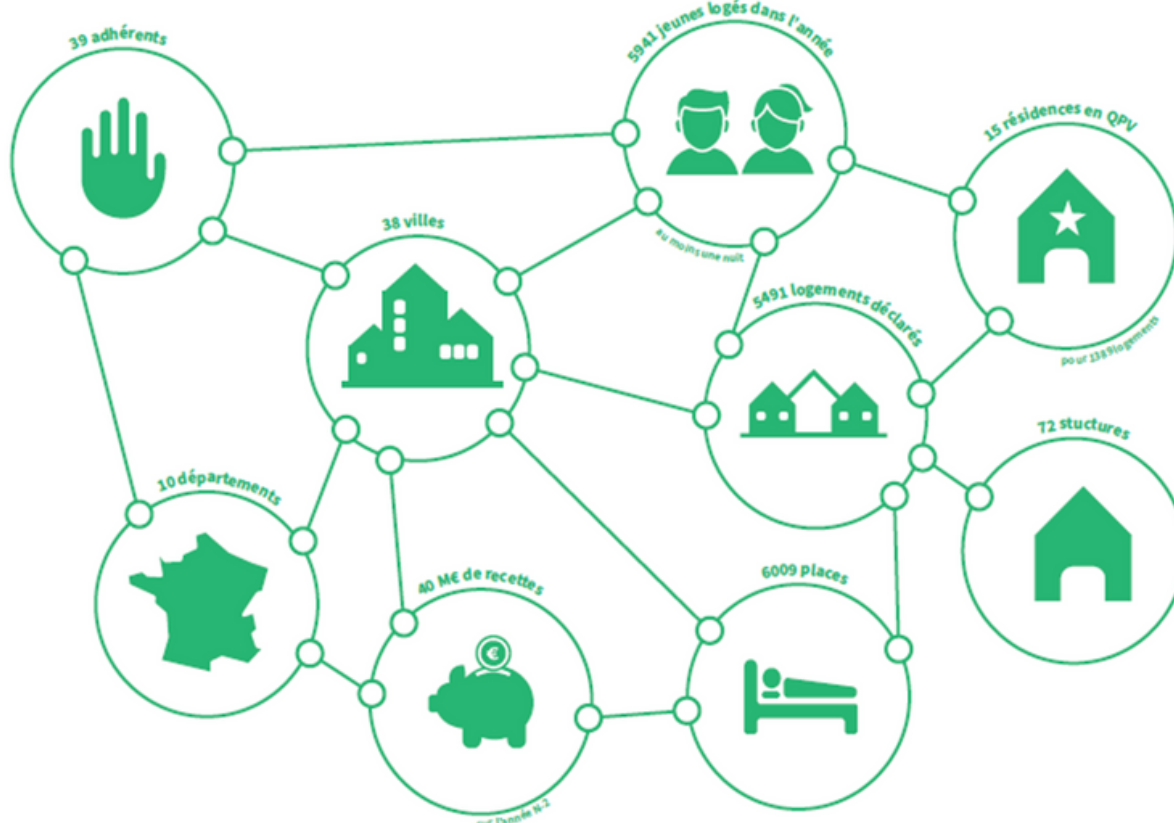
L'URHAJ AURA a participé ainsi aux Cafés socio-éduc de l'UNHAJ (une fois par mois jusqu'en juin 2024), aux visio socio-éduc avec les autres URHAJ (une fois tous les 2 mois) et au groupe de recherches socio-éduc (une fois par trimestre).

# L'ANIMATION DU RESEAU EN AURA

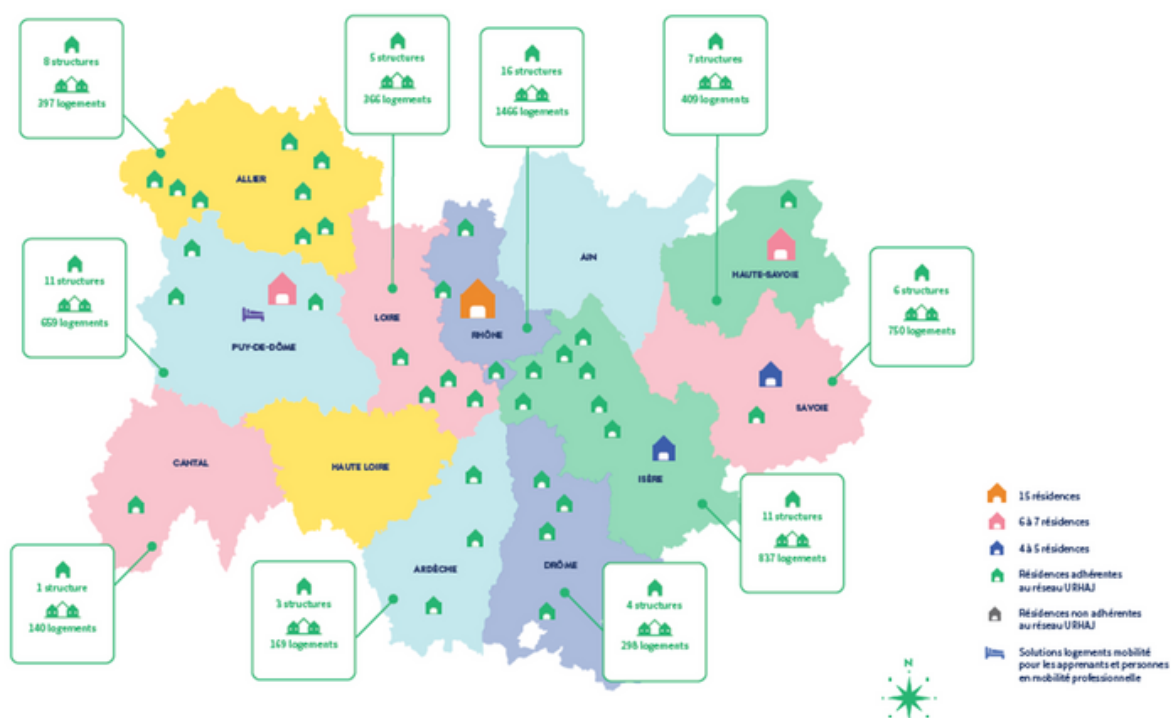
1. Le réseau Habitat Jeunes en AuRA
2. Échanges de pratiques et outils
3. Informations et communication
4. Dynamiques collectives
5. Dynamiques partenariales

# ➤ LE RÉSEAU HABITAT JEUNES EN AURA

## LES CHIFFRES CLÉS



## PANORAMA TERRITORIAL DU RÉSEAU HABITAT JEUNES



# ➤ ÉCHANGES DE PRATIQUES ET OUTILS

## CAFÉ DD

Une fois par mois, en visioconférence, c'est l'occasion pour les responsables d'établissements adhérents à l'URHAJ-AuRA de se retrouver pour échanger sur leurs besoins, leurs difficultés du moment et de partager leur expérience. C'est également un temps de transmission d'informations et d'actualités du réseau.

## CAFÉ BLABLA ET OUTILS

- Depuis janvier 2024, 10 Cafés blabla ont eu lieu.
- 9 mails infos réseau socio-éduc avec des actualités, des ressources, des outils ont été envoyés aux équipes socio-éducatives.
- La partie « ressources socio-éducatives » dans le google drive de l'URHAJ a été enrichie d'outils et de thématiques, ainsi que l'onglet santé du site interne.
- Les échanges avec l'UNHAJ, les autres URHAJ et les différents partenaires ont continué permettant de partager et d'essaimer les nombreuses expériences et outils, relayés ensuite aux équipes d'Auvergne Rhône-Alpes.
- Temps d'échanges individuels avec les adhérents pour la mise en place de leurs projets (FCR Lyon, La Manu, Montmélian...)
- Réalisation outil / affiche CVS pour FCR Lyon.



## LANCEMENT DE GROUPES DE TRAVAIL

Deux groupes de travail ont été lancés avec des structures adhérentes pilotés par l'URHAJ : sur le contrat de séjour et la thématique de la bientraitance. Les premières réunions de lancement se sont déroulées respectivement le 11 décembre et le 04 décembre.

# ➤ INFORMATIONS, COMMUNICATION

---

## LE PÔLE COMMUNICATION - NOUVEAUTE

L'année 2024 marque un tournant dans la communication de l'URHAJ AuRA avec la création d'un service dédié. En effet, jusqu'à l'arrivée d'Emma en septembre, cette fonction n'existait pas de manière structurée au sein de notre organisation, et de nombreux outils de communication, bien que présents, restaient inactifs ou peu exploités.

Dès sa prise de poste, Emma a entrepris un travail de fond pour animer et revitaliser les canaux de communication existants, tout en développant de nouveaux outils adaptés aux besoins et aux objectifs de l'URHAJ AuRA. Cette dynamique a permis de renforcer la visibilité de nos actions et de favoriser une meilleure communication interne et externe.

L'année écoulée a donc vu la mise en place et l'actualisation de plusieurs supports de communication, avec une ambition claire : construire une communication cohérente, dynamique et adaptée aux enjeux de notre réseau. Cette nouvelle stratégie marque ainsi le début d'une phase de structuration et de développement essentiel pour soutenir l'action de l'URHAJ AuRA.

## LES OUTILS DE COMMUNICATION

- **Newsletter mensuelle à destination des directions de structures, des membres du Bureau, ainsi que les URHAJ'S et de l'UNHAJ** : cet outil permet un suivi régulier et clair des activités et actualités de l'URHAJ AuRA, assurant une communication fluide et une meilleure cohésion entre les parties prenantes.

Nombre de destinataires moyen : 142 personnes  
aux d'ouverture moyen : 38.45%  
Taux de clics : 5.49 %

- **Newsletter trimestrielle sur le thème des actions collectives** à destination de l'ensemble de notre réseau : une source d'inspiration et de motivation pour l'ensemble du réseau, mettant en lumière des initiatives communes et des projets phares, portés par les adhérents favorisant ainsi le partage de bonnes pratiques et la collaboration.

Nombre de destinataires : 300 membres (l'ensemble du réseau)  
Taux d'ouverture moyen : 34.72 %  
Engagement : 4 retours positifs

## ➤ INFORMATIONS, COMMUNICATION

- **Réseau social Instagram à destination des jeunes** : un levier de communication dynamique et engageant qui permet de toucher directement les jeunes, en leur proposant du contenu attractif et adapté, tout en renforçant leur attachement aux actions de l'URHAJ AuRA.

Nombre d'abonnés : 44 (7 nouveaux abonnés depuis septembre 2024)

Taux d'engagement moyen (like + commentaires + partage)/ nbr abonnés x 100) : 12.04% (ce qui est positif)

Nombre likes moyen par publication : 5.3 j'aime, avec des pics lors des événements clés (ex : « c'est quoi l'URHAJ AuRA »)

- **Réseau social LinkedIn à destination des structures adhérentes et partenaires** : un moyen efficace de valoriser le travail de l'URHAJ AuRA et de renforcer les liens avec les partenaires, tout en consolidant notre image professionnelle et institutionnelle.

Nombre d'abonnés : 227 (croissance de 55.9% avec 53 nouveaux abonnés depuis septembre 2024)

Taux d'engagement (likes, commentaires) : 920 réactions et 25 commentaires (croissance de 79,7% avec 487 réactions et une croissance de 650% avec 15 commentaires depuis septembre 2024)

Portée moyenne : 354.96 vues par publication, avec des pics lors des événements clés (ex : présentation de l'équipe salariée avec 2 287 vues)

- **Plaquette de présentation de l'URHAJ AuRA** : un document attractif et synthétique, destiné à présenter l'URHAJ AuRA aux partenaires et publics, qui témoigne du dynamisme et de la diversité des actions menées.
- **Catalogue de formation 2025** : un outil essentiel pour promouvoir les offres de formation et encourager le développement des compétences au sein du réseau, contribuant à la professionnalisation et au renforcement des compétences des équipes.
- **Observatoire régional** : un outil chiffré représentant le réseau Habitat Jeunes en AuRA.
- **Carte de vœux 2025** : un support de communication chaleureux et personnalisé qui renforce les liens avec les partenaires et les adhérents, en incarnant les valeurs de l'URHAJ AuRA.
- **Trombinoscopes et organigrammes** (membres du Bureau et équipe salariée) : un outil essentiel pour renforcer la proximité au sein du réseau, en facilitant l'identification et les échanges entre les membres et les équipes.
- **Cartes de visites** pour les membres de l'équipe salariée et le Président : un support professionnel et personnalisé qui contribue à améliorer la visibilité de l'URHAJ AuRA lors de rencontres et d'événements, renforçant son image de sérieux et d'engagement.
- **Plaque de portes pour les bureaux des salariés** : un détail qui favorise l'accueil et la reconnaissance de chacun au sein de l'équipe, tout en reflétant le professionnalisme de l'organisation.

# ➤ INFORMATIONS, COMMUNICATION

---

## PERSPECTIVES 2025

En 2025, le pôle communication de l'URHAJ AuRA s'attachera à renforcer et consolider les avancées mises en place en 2024. La priorité sera de maintenir les nouveaux outils et supports de communication, tout en veillant à leur cohérence et à leur régularité. L'objectif est de continuer à animer et faire croître une communauté plus engagée autour de nos réseaux sociaux sur Instagram et LinkedIn, pour toucher efficacement les jeunes ainsi que les partenaires et structures adhérentes.

Le pôle communication travaillera également à perfectionner les outils existants, avec une attention particulière portée au site internet, pour le rendre encore plus accessible et intuitif. Cette optimisation visera à offrir une navigation simplifiée et à améliorer la mise en valeur des informations et ressources essentielles pour le réseau.

Enfin, le pôle continuera de rester attentif aux besoins des membres et de favoriser le retour d'expérience, afin d'anticiper de nouveaux besoins et d'adapter les stratégies de communication en fonction des priorités et enjeux de l'URHAJ AuRA.

# ➤ DYNAMIQUES COLLECTIVES

## LANCEMENT DES ANIMATIONS TERRITORIALES

Le 3 décembre 2024, l'URHAJ AuRA a organisé une journée d'**animation territoriale dans la Drôme**, réunissant l'ensemble des FJT du département, Maison Constantin, Rochecolombe et SOLIHA Drôme et La Manu.

Cette initiative, validée lors du Bureau du 13 septembre, vise à transformer les besoins et problématiques identifiés par les équipes en actions concrètes. Les résidences ont été invitées à échanger en interne pour faire remonter leurs principaux défis à l'URHAJ, permettant ainsi une préparation ciblée de la rencontre.

L'objectif de cette journée était de présenter ces constats, d'identifier une à deux problématiques communes et de définir des actions concrètes et réalisables pour y répondre.

L'animation a été assurée par l'équipe salariée et des membres administrateur.rices de l'URHAJ, dont M. Richard Grosjean, Mme Florence Festas et Mme Isabelle Levai-Daudel. Il est à noter que l'équipe de l'URHAJ s'est réunie à plusieurs reprises en 2024 pour préparer ces ateliers, notamment les 16 février, 4 avril, 7 mai, 21 mai, 28 mai et 26 septembre.



## ➤ DYNAMIQUES COLLECTIVES

## JOURNÉE JEUNESSE ET OBSERVATOIRE REGIONAL

L'URHAJ Auvergne-Rhône-Alpes a organisé sa journée régionale annuelle, dédiée à la présentation de l'**Observatoire régional Habitat Jeunes 2024**, basé sur les données 2023 fournies par ses adhérents. Cet Observatoire offre une analyse détaillée de l'offre de logement du réseau Habitat Jeunes, de la situation des jeunes accueillis et de leurs parcours résidentiels, tout en examinant l'implantation du réseau face aux défis du logement dans la région. Il constitue un outil précieux pour les adhérents et partenaires, les aidant à élaborer des plans d'action adaptés aux besoins des jeunes.

Cette édition intègre un **focus inédit sur les salarié.es du réseau**, mettant en lumière les catégories de métiers, la pyramide des âges, les niveaux de diplômes et les salaires moyens. Ces informations offrent une meilleure compréhension de l'engagement et de l'efficacité du modèle des Foyers Jeunes Travailleurs - Habitat Jeunes (FJT – HAJ).

L'après-midi a été consacrée à des ateliers thématiques sur "l'adaptation des accompagnements face à l'évolution des publics jeunes", avec des témoignages et des discussions enrichissantes :

- *Atelier 1* : La prise en compte de la santé dans les accompagnements, illustrée par le projet de l'Agence Régionale de Santé (ARS).
- *Atelier 1bis* : L'engagement citoyen au cœur de l'accompagnement, avec l'exemple du Week-End Citoyen (WEC).
- *Atelier 2* : Une solution d'urgence pour éviter les ruptures de logement, présentée à travers le Dispositif d'Accueil Jeunes (DAJ).

Ces échanges ont permis de renforcer les pratiques professionnelles et de réfléchir collectivement à des solutions innovantes pour répondre aux besoins changeants des jeunes en matière de logement et d'accompagnement.



# ➤ DYNAMIQUES COLLECTIVES

---

## PROJET SANTÉ

2024 a permis de continuer la mise en œuvre du projet santé financé par l'ARS.

Cette expérimentation s'est déroulée dans 9 structures adhérentes.



L'objectif de ce projet était d'« **Accompagner la mise en place d'une culture de prévention santé à l'échelle des structures du réseau Habitat Jeunes de manière à intégrer pleinement cette dimension dans l'accompagnement social global** ».

En 2024, plusieurs **formations** ont eu lieu :

- Agir en promotion de la santé mentale « concept, ressources et outils » : 22,23,29/01/2024
- Santé affective et sexuelle : 27, 28, 29/03/2024

En 2024, les structures ont pu mettre en place des actions pour les jeunes en priorité sur les thématiques prévention et promotion de la santé mentale et santé affective et sexuelle. Cela leur a aussi permis de développer les partenariats sur les territoires et de créer un environnement favorable à la santé dans les résidences (espaces ressources, afterwork, ateliers prendre du temps pour soi...).

L'URHAJ a également construit des **padlets** ressources par thématiques pour aider les structures Habitat Jeunes à accompagner les jeunes sur la santé au quotidien. Sur ces padlets, les équipes socio-éducatives peuvent trouver sur chaque thématique :

- Une synthèse de la thématique
- Des ressources en ligne
- Des jeux de société ou outils d'animation
- Des ouvrages et brochures à mettre à disposition des jeunes
- Des intervenants possibles et des lieux ressources
- Un espace où ils peuvent partager et échanger des outils pour le réseau

Vous pouvez retrouver ces padlets en ligne :

- [Nutrition / Activités Physiques](#)
- [Addictions](#)
- [Santé Mentale](#)
- [Santé affective et sexuelle](#)

## ➤ DYNAMIQUES COLLECTIVES

---

Ce projet a aussi permis de faire un état des lieux de la santé des jeunes dans ces 9 structures Habitat Jeunes. Pour ce faire, l'URHAJ a co-construit avec les professionnels des structures, l'IREPS et l'ORS (dispositif Emergence) un **questionnaire d'entrée et de sortie dans les résidences**.

Ces questionnaires ont été déployés à partir d'avril 2023.

Après plus d'une année d'expérimentation, le questionnaire d'entrée a récolté 241 réponses. Quant à celui de sortie, il a récolté 117 réponses.

Pour l'évaluation du projet, ont eu lieu 2 **Comités techniques** dans le cadre du dispositif Emergence et un entretien avec les équipes de chaque structure.

L'URHAJ a rédigé un **bilan final de l'action en septembre**, ainsi qu'une synthèse sur l'état de santé des résidents.es., communiqué à l'Agence Régionale de Santé en octobre. Cette synthèse sur l'état de santé des résident.es. pourra être communiquée et valorisée plus largement à nos partenaires techniques et financiers. L'URHAJ doit également rencontrer l'ARS fin d'année 2024, début d'année 2025 pour envisager et travailler les perspectives 2025.

## EXPÉRIENCE DE VOLONTARIAT EN SERVICE CIVIQUE

L'URHAJ porte un agrément régional service civique ; cet **agrément** est mis à disposition des structures qui le souhaitent et ce, dans le but de faciliter administrativement l'accueil de jeunes volontaires.



Le renouvellement de l'Agrément Service Civique a été fait fin novembre 2024 pour être effectif en mai 2025.

En 2024, un seul volontaire a été recruté à YMCA sur la mission « Développement et animation de temps collectifs favorisant le vivre ensemble » ; un autre en prévision de recrutement chez YMCA.

Pour 2025, 5 postes seulement ont été demandé à la DRAJES. Plusieurs adhérents font la démarche actuellement pour accueillir un ou des volontaires, et sont en cours de recrutement (Clairvivre, La Manu,...)

De plus, en 2024, l'URHAJ a répondu à l'Appel à Manifestation d'Intérêt Service Civique et a demandé une enveloppe pour développer l'accueil de volontaires dans notre réseau, promouvoir le service civique auprès de nos résident.e.s et développer les partenariats. Malgré le refus de cet AMI, l'URHAJ rencontrera la DRAJES fin janvier 2025 pour recréer du lien.

## ➤ DYNAMIQUES COLLECTIVES

---

### APÉRO-JEU INTER-RÉGIONAL

Le 3 octobre 2024, c'est la première fois que l'URHAJ AuRA a participé à l'organisation d'un apéro-jeu inter-régional et a mobilisé en amont les équipes socio-éducatives et les jeunes du réseau Habitat Jeunes.

La thématique choisie était : « Le sport et les JO ».

Le Pôle Jeunes / Relais Ozanam, est arrivé 2<sup>ème</sup> et a gagné le droit de choisir la thématique du prochain apéro-jeu.

Ces apéro-jeux réunissent des jeunes des résidences Habitat Jeunes de plusieurs régions. Ils ont lieu en visio sur Zoom en soirée (souvent de 19h à 20h). Les jeunes peuvent ainsi se défier à travers plusieurs jeux (blindtest, qui est-ce ? vrai/faux, vidéos, etc.) sur une thématique définie au préalable (carnaval, écologie, Disney, etc.). Ces apéro-jeux sont animés par des salarié.es des URHAJ. Ce sont des moments conviviaux entre des jeunes du réseau et cela permet aux jeunes de connaître les URHAJ.

### PARLEMENT LIBRE DES JEUNES (PLJ) RÉGIONAL

Pas de PLJ prévu en 2024, mais une journée de « mobilisation – remobilisation » de forces vives / nouveaux partenaires pour l'organisation et la co-construction d'un prochain PLJ à l'automne 2025. Cette journée du 19 novembre 2024 a regroupé 16 participants dont 4 du réseau Habitat Jeunes.

### WEEK-END CITOYEN : ANNULÉ

Le Week-End Citoyen est un événement organisé par l'URHAJ afin de répondre à l'une de ses missions qui consistent à favoriser la rencontre et l'échange entre les résident.es et à sensibiliser les structures autour d'action collectives destinées aux résident.es. Cet événement permet surtout aux jeunes de s'exprimer et de prendre conscience de leur pouvoir d'agir dans la société. Depuis près de dix ans, l'URHAJ a mis en place le « Week-End Citoyen » : un temps pour se retrouver entre jeunes et animateur.rices pour faire le point sur une thématique donnée, tout cela dans un cadre convivial.

En 2024, le Week-End Citoyen a été annulé faute de participants suffisants. Néanmoins, pour 2025, le Bureau a validé un Week-End Citoyen couplé à l'AG et co-construit avec les jeunes, les équipes socio-éducatives, les directions et les administrateur.rices. Ainsi le groupe de travail pour l'organisation du WEC / AG s'est réuni en visio, 3 fois depuis le mois d'octobre en 2024.

# ➤ DYNAMIQUES PARTENARIALES

---

## DREETS-DREAL

En 2024, l'URHAJ a renforcé ses relations avec la DREETS et la DREAL à travers plusieurs rencontres visio les 11 avril, 23 septembre et 20 décembre. Ces échanges ont permis de renouer le partenariat qui avait été suspendu les deux années précédentes. Des perspectives de travail partenarial ont été engagées sur les actualités réglementaires ainsi que les évolutions concernant les Foyers de Jeunes Travailleurs. Ces discussions ont également ouvert la voie à des dépôts de demandes de subventions, visant à soutenir et développer les initiatives en faveur de l'habitat des jeunes dans la région.

## CAF

L'URHAJ a subi des mouvements internes de personnels. Dans ce cadre, la nouvelle Directrice, Carole Bonneau (ancienne directrice adjointe de la structure) a entrepris une démarche globale auprès des acteurs agissant en faveur de nos adhérents (les Foyers Jeunes Travailleurs) et en l'occurrence les CAF de l'ensemble des Départements. Travaillant notamment sur l'accompagnement PSE, l'Observatoire régional et les études territoires, Clotilde Monségu l'a accompagnée dans ces rencontres.

Le démarchage des CAF était un impératif majeur pour 2024 puisque ces dernières jouent un rôle crucial dans le soutien à l'accompagnement, ainsi qu'en matière d'appui vis à vis des RS-FJT.

De manière plus large, nos actions couvrent plusieurs volets : ingénierie, formations, représentation, animations territoriales, actions collectives, etc. Les temps d'échange définis ont permis de (re)présenter nos équipes et nos champs d'intervention mutuels puis d'aborder et ouvrir à différents types de collaboration (format du partenariat, projets à porter en commun).

A ce titre, nous avons rencontré les CAF des départements suivants : Allier, Ardèche, Drôme, Isère, Loire, Haute-Loire, Rhône, Savoie, Haute-Savoie. A cette issue, 3 dossiers de demande de subvention ont été déposés pour l'année 2024, et des perspectives se profilent pour 2025.

Cette démarche n'entache en rien les financements apportés et la relation directe entre les FJT et leur CAF départementale ; au contraire, ce tryptique partenarial permet de renforcer le travail de proximité et de répondre au mieux aux besoins identifiés.

# ➤ DYNAMIQUES PARTENARIALES

---

## REPORTING DIHAL

La DIHAL, en partenariat avec l'UNHAJ et l'UNAFO, a constaté plusieurs défis concernant l'évaluation des résidences sociales (RS) dans le cadre du Logement d'Abord (LDA). Il a été noté que les reportings existants sont insuffisants pour évaluer efficacement la contribution des RS à cette politique, tandis que les questionnaires sont soumis à des demandes multiples et redondantes.

Entre 2021 et 2023, un groupe de travail national a été formé pour s'appuyer et/ou développer des outils adaptés : une grille de reporting pour les RS généralistes et l'utilisation-amélioration de la plateforme OP'HAI pour les RS-FJT du réseau UNHAJ.

L'expérimentation qui s'est réalisée sur le périmètre Auvergne-Rhône-Alpes, sur l'année 2024 a impliqué un pilotage national par la DIHAL, auprès de l'UNHAJ et l'UNAFO, avec un soutien régional de l'URHAJ AuRA et l'UNAFO. L'idée était de tester les outils développés visant à la simplification des reportings en évitant les doubles saisies tout en évaluant les gains en termes de pilotage et d'amélioration de la qualité des données. Le calendrier prévoyait plusieurs étapes, dont une réunion de lancement en avril 2024 et un bilan final en octobre 2024.

L'URHAJ AuRA s'est mobilisée dans cette expérimentation pour obtenir un maximum de complétude sur l'OPHAJ. Nous sommes fières d'avoir obtenu quasi 90% de réponses de la part du réseau régional.

Cette expérimentation a été accueillie positivement par les services déconcentrés puisque les données recueillies sont jugées exploitables et utiles dans leur ensemble par ces dernières. Nous attendons désormais de savoir si l'expérimentation va être déployée sur l'ensemble des régions pour l'année 2025.

# ➤ DYNAMIQUES PARTENARIALES

---

## RENCONTRE ACTION LOGEMENT

L'URHAJ a sollicité un rendez-vous auprès d'Action Logement pour explorer les opportunités de collaboration possibles visant à améliorer l'accès au logement pour les jeunes en Auvergne-Rhône-Alpes. La rencontre, qui s'est tenue le 25 novembre 2024, a permis de :

- Renforcer les relations entre l'URHAJ et Action Logement, en partageant les missions et les actions de chaque organisation.
- Identifier des axes de partenariat, notamment la mise en place régulière de "revues de projets" concernant les perspectives de réhabilitation ou de construction de logements pour les jeunes.
- Explorer l'accompagnement au déploiement de la plateforme "AL'IN hors LLS", visant à faciliter l'accès au logement pour les jeunes en dehors du logement social.
- Envisager une convention "d'application forfaitaire" en matière d'Accueil, Information, Orientation et Accompagnement, afin de structurer et de financer des actions communes.
- Clarifier les organigrammes des deux structures pour une meilleure compréhension des interlocuteurs et des processus décisionnels.
- Identifier les contacts territoriaux au sein d'Action Logement pour faciliter les échanges et la coordination des actions sur le terrain.

## PACTE DES SOLIDARITES

Les réseaux du logement d'insertion (SOLIHA , FAPIL, UNAFO, URHAJ, URCLLAJ) collaborent régulièrement à l'échelle nationale et régionale pour partager des informations et porter des actions communes d'études, d'organisation de journées et de plaidoyer.

De fait, en AuRA, ces 5 réseaux ont mis en œuvre, ensemble, un projet qui a visé à impulser des dynamiques de travail collaboratif à travers l'organisation de journées inter-réseaux sur 5 départements : Ain, Allier, Drôme, Loire et Puy-de-Dôme. Ce projet a fait l'objet d'un financement dans le cadre des crédits régionaux du Pacte des Solidarités et a eu pour objectifs :

- Développer l'interconnaissance,
- Identifier collectivement les enjeux et besoins locaux sur le territoire,
- Favoriser l'émergence de projets.

Ce projet a été présenté devant le Commissaire à la Lutte contre la Pauvreté, M. Pierre BARRUEL puis lors de la CHAL (Commission Hébergement et Accès au Logement) courant 2025.

# ➤ DYNAMIQUES PARTENARIALES

---

## SIAO

En 2024, le travail autour du SIAO se poursuit, s'intensifie et s'étend. Dans l'attente d'une convention-cadre nationale, négociée entre la DIHAL, l'UNHAJ et l'UNHAJ, posant les grands principes de travail, et d'un modèle de convention tripartite entre Etat, SIAO et gestionnaire d'établissement, l'URHAJ AuRA est davantage sollicitée.

Deux rencontres réunissant DREETS, DEETS, SIAO, les ALI et la FAS ont été programmées en novembre et décembre 2025 ; l'occasion d'échanger autour des perspectives de travail dans le cadre de ces conventions.

Dès lors, un rapprochement s'est effectué en AuRA, entre l'UNAF0 et l'URHAJ afin de convenir d'un accompagnement à la compréhension et la mise en œuvre de la convention-cadre de ces conventions tripartites en région auprès des adhérents. Ce travail partenarial sera effectif en 2025 et sera soutenu par la DREETS

## ACTEURS DU LOGEMENT D'INSERTION (ALI)

Les échanges trimestriels avec les ALI (UNAF0, URIOPSS AuRA, FAPIL AuRA, SOLIHA AuRA) continuent avec une volonté de relancer une dynamique partenariale et des projets communs. Une première rencontre des gouvernances est prévue courant 2025 avec l'ouverture à l'URCLLAJ AuRA

## URCLLAJ AuRA

### Point Ping

Des réunions d'information régulières continuent à avoir lieu environ une fois tous les deux mois avec une salariée de l'UNCLLAJ/URCLLAJ. Ces temps permettent d'échanger sur les besoins de nos adhérents respectifs et des territoires en matière de logements pour les jeunes ou encore d'accompagnement à l'insertion et à l'orientation.

### Rencontre des gouvernance URHAJ/ URCLLAJ

Les présidences des deux réseaux se sont rencontrées en octobre 2024 afin de convenir de la rédaction d'une convention encadrant notre relation partenariale. De plus, pour 2024, l'URHAJ AuRA siège toujours au Collège 3 du CRHH, représentant à la fois ses propres intérêts et ceux de l'URCLLAJ AuRA.

# ➤ DYNAMIQUES PARTENARIALES

---

## COLLECTIF DES ASSOCIATIONS UNIES (CAU)

L'URHAJ poursuit sa contribution aux rencontres et aux temps d'échanges avec les autres têtes de réseau dans le cadre du CAU tous les trimestres : URIOPSS, UNAFO, La Cimade, la FAS, Médecins du Monde, Fondation Abbé Pierre, FAPIL, etc.

## DISPOSITIF ACCUEIL JEUNES (DAJ)

Le Dispositif Accueil Jeunes, dispositif d'urgence, construit pour et suivi par les équipes de prévention spécialisées (Sauvegarde 69, SLEA, Métropole de Lyon, AJD Prévention) est conçu à destination des jeunes âgés de 18 à 25 ans qui connaissent une rupture dans leur hébergement.

En 2024, avec le retrait du Département du Rhône, la Métropole de Lyon et l'Etat deviennent les deux financeurs du dispositif et oeuvrent à sa consolidation. En effet deux places supplémentaires ont été ouvertes et financées favorisant la fluidité des entrées et sorties en tant que dispositif d'urgence et la réduction de la liste d'attente. Ainsi, 14 places sont attribuées à ce dispositif (Popinn's Moulin-à-Vent, Popinn's Part-Dieu, Popinn's Totem, YMCA, ex-AILOJ, Escale Lyonnaise).

Par ailleurs, ce dispositif coordonné opérationnellement par AILOJ (et institutionnellement par l'URHAJ) dont l'entité a été éteinte, a été repris par l'association AMLI. Ce changement de personne morale n'a donc pas impacté le dispositif, d'autant plus, que l'association AMLI a garanti son adhésion à l'URHAJ.

Chaque année s'organise, sous la coordination de l'URHAJ, un COPIL avec les financeurs et les structures parties prenantes au projet ; et en amont, un COTEH avec seulement les structures. Ces temps ont pour objectif de présenter le bilan et d'ajuster le dispositif en fonction des besoins. Exceptionnellement, deux COTECH ont eu lieu cette année avec un COTECH d'étape avec la reprise des activités par AMLI.

## BOUTIQUE DES SCIENCES

Le 12 avril, les étudiant.es de l'Université Lyon 2 ont rendu leur rapport qui a porté sur l'évolution des métiers du social avec les témoignages des FJT du réseau. Ce projet commandité par l'URHAJ s'inscrit dans le cadre d'une recherche-étude-action en lien avec la société civile.

[CONSULTER LE RAPPORT](#)

# ➤ DYNAMIQUES PARTENARIALES

## PARTENARIAT ADDICTIONS FRANCE

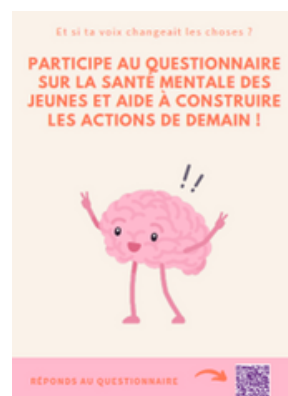
L'URHAJ a également participé, en tant qu'expert au Comité de pilotage Addictions France et ARS.

Dans le cadre de la convention signée entre Addictions France et l'URHAJ en janvier 2021, des interventions / sensibilisations sur les addictions ont pu avoir lieu dans différentes structures Habitat Jeunes, sur plusieurs territoires, durant l'année 2024.

En juin 2025, une formation co-animée avec le SAM des Alpes sera mise en place sur le territoire de l'Isère, pour les équipes socio-éducatives.

## PARTENARIAT FRANCE ASSO SANTÉ EN AURA

En 2024, participation de l'URHAJ au groupe de travail santé des jeunes (mis en place à la suite du Défi Citoyen). L'association France Assos Santé porte ce groupe de travail (jeunes et partenaires), financé par l'ARS, qui œuvre pour la mise en place d'une politique santé au plus proche des besoins des jeunes. En 2024, le groupe s'est penché sur la santé mentale, a construit un questionnaire à destination des jeunes pour réaliser un état des lieux et faire ensuite des propositions d'actions à l'ARS.



## PARTENARIAT ASSURANCE MALADIE / UNHAJ

Le partenariat Assurance Maladie et UNHAJ continue de se développer. En 2024, chaque CPAM a maintenant un référent « jeunes », et l'URHAJ doit la contacter pour développer le partenariat sur les territoires.

## PARTENARIAT IRJB | AMBASSADEUR DE LA SANTÉ MENTALE

En 2024, l'URHAJ a travaillé avec l'IRJB sur le déploiement des actions ambassadeurs de la santé mentale dans les résidences Habitat Jeunes et sur la co-construction d'une convention de partenariat. Les ambassadeurs de la santé mentale proposent des animations pour déstigmatiser les troubles psychiques, renforcer la confiance en soi et offrir aux jeunes des outils concrets pour mieux gérer leur stress et développer leurs capacités relationnelles.



## **DYNAMIQUES PARTENARIALES**

---

### **PARTENARIAT FEDERATION DES CENTRES SOCIAUX, CITES D'OR, AEQUITAZ, URHAJ AuRA**

Cette coordination régionale d'acteurs de la jeunesse se réunit plusieurs fois par an pour préparer, organiser, construire les PLJ en AuRA (4 rencontres en 2024).. Cette année, la coordination a intégré Unis Cités et le CRIJ.

### **PARTENARIAT ALI - WEBINAIRE 3114**

L'UNAFO, l'URHAJ Auvergne-Rhône-Alpes, SOLIHA Auvergne-Rhône-Alpes et la FAPIL Auvergne-Rhône-Alpes ont organisé et proposé le 27 novembre 2024, un webinaire d'informations pour connaître les dispositifs d'écoute, d'accompagnement voire de formations à la disposition des professionnels confrontés à une situation de risque suicidaire ou de passage à l'acte. Les présentations ont été assurées par l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes et le 3114 (Numéro national de prévention du suicide).

### **PARTENARIAT AVEC NIGHTLINE**

Un partenariat a été développé en 2024 avec l'association Nightline. Cette association travaille pour améliorer la santé mentale des jeunes et des étudiant·es, à travers une ligne d'écoute téléphonique, des animations de déstigmatisation de la santé mentale, un kit de survie (mis en ligne sur leur site internet). Depuis peu, Nightline en partenariat avec le Psycom a co-construit la Fresque de la Santé Mentale. Nightline est intervenu auprès des équipes socio-éducatives, lors du café blabla du 7/11/2024.

Nightline animera la fresque de la santé mentale lors de la Commission socio-éducative de l'URHAJ du 26/03/2025.

### **PARTENARIAT AVEC FILACTIONS**

Une première rencontre d'interconnaissance a eu lieu le 24/10/2024. Filactions est une association régionale de lutte contre les violences sexistes et conjugales. Leur objectif est de prévenir et sensibiliser le plus de personnes possibles dans toute la région Auvergne-Rhône-Alpes. Elle a une action de sensibilisation, de prévention auprès des jeunes et des professionnels qui les accompagnent.

Filactions présentera son action lors du Café blabla de mars 2025.

## **DYNAMIQUES PARTENARIALES**

---

### **PARTENARIAT AVEC DUO FOR A JOB**

L'URHAJ a rencontré l'association Duo for a Job, qui développe un programme de mentorat intergénérationnel et d'interculturalité pour des jeunes 18 à 33 ans (présent sur la Métropole de Lyon en AuRA). Un programme sur-mesure est fait pour le jeune qui est accompagné sur une durée de 6 mois (Conseils, réseau, lettre de motivation, CV, mobilité, ...)

L'URHAJ a mis les adhérents de la Métropole en lien avec Duo for a Job.

### **PARTENARIAT VACANCES OUVERTES**

L'URHAJ a pris contact avec Vacances Ouvertes le 25/10/2024 afin de mieux connaître les dispositifs d'aide au départ en vacances (sac à dos, appels à projet, départ collectif ou individuel...). L'information a été transmise aux équipes via l'infos réseau.



# L'ACCOMPAGNEMENT DES ADHERENTS

1. Le développement de compétences
2. L'appui au montage de projets socio-éducatifs
3. Le développement de solutions jeunes

# ➤ LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

## LE PÔLE FORMATION

En 2024, le pôle Formation de l'URHAJ AuRA a pleinement consolidé ses processus. Grâce au travail de structuration entamé en 2023, chaque étape (de la création des formations à leur évaluation) est désormais maîtrisée, permettant une organisation fluide et performante. Cette base solide renforce notre capacité à offrir des formations adaptées aux besoins du réseau, assurant un accompagnement de qualité pour le développement des compétences de nos équipes et partenaires.

## LA CERTIFICATION QUALIOP

En 2024, le pôle Formation a poursuivi son engagement dans l'amélioration continue, en veillant au respect rigoureux des processus de qualité exigés par la certification Qualiopi. Cet effort soutenu nous prépare efficacement pour l'audit de renouvellement prévu en 2025, garantissant ainsi la pérennité de notre offre de formations et notre engagement envers la qualité.

## FORMATION DES PROFESSIONNELLES DU RESEAU

En 2024, l'équipe du pôle Formation a poursuivi son travail de planification anticipée, élaborant le catalogue de formations 2025 pour répondre aux besoins des professionnelles du réseau. Diffusé fin décembre 2024, ce catalogue est le fruit d'une collecte des besoins effectuée entre le 7 mai et le 5 juin 2024. Cette consultation, bien que marquée par un nombre limité de retours (20 réponses), a permis d'identifier des priorités thématiques essentielles pour l'année à venir.

Parmi les thèmes privilégiés, on note la question des droits et obligations des personnes accueillies en FJT et le cadre réglementaire, la promotion de la santé auprès des jeunes, ainsi que l'importance de l'évaluation externe des structures. L'analyse des réponses a également révélé une préférence pour des formations régionales, en présentiel, d'une durée de deux jours, afin de favoriser l'échange et la montée en compétence des équipes.

Le choix de maintenir uniquement des sessions en présentiel reflète notre engagement à offrir des formations interactives et adaptées aux besoins spécifiques du secteur Habitat Jeunes, favorisant des échanges riches et l'implication des participants. L'ensemble de cette démarche témoigne de notre volonté de répondre avec pertinence aux attentes du réseau tout en consolidant l'offre de formations de l'URHAJ AuRA.

# LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

| Date                          | Jours | Heures | Format              | Formation                                                                                                                | Intervenant.e.s                                           | Public                                                                                                                          | Lieu                                                                              |
|-------------------------------|-------|--------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 18-19 Janvier                 | 2     | 14     | présentiel *        | Droits et obligations des personnes accueillies en Foyer Jeunes Travailleurs                                             | Maître Adeline FIRMIN                                     | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes                                                                                      | FJT - Compagnons du Tour de France (Fédération) 11 rue Charles Richard 69003 Lyon |
| 12-13 Février                 | 2     | 14     | présentiel *        | Prévention et gestion des impayés au sein des résidences Habitat Jeunes                                                  | Maître Alain COUDERC                                      | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes                                                                                      | Mairie du 8 <sup>e</sup> arr 12 avenue Jean Mermoz 69008 Lyon                     |
| 04-05 Mars                    | 2     | 14     | présentiel          | Préparation aux nouvelles modalités de l'Évaluation Externe                                                              | Delphine BURLET, consultante et évaluatrice depuis 10 ans | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes (professionnels d'encadrement, directions, référents qualités, administrateurs, etc) | Lyon - adresse à confirmer                                                        |
| 08-09 Avril                   | 2     | 14     | présentiel          | La gestion du budget comme levier vers l'autonomie des jeunes                                                            | Sadia EL MAHI et Clotilde DOUARD-CLAVEL, parcours CESF    | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes                                                                                      | Mairie du 8 <sup>e</sup> arr 12 avenue Jean Mermoz 69008 Lyon                     |
| 04-05 Juin                    | 2     | 14     | présentiel *        | Connaissance de base sur la santé des personnes migrantes et accompagnement dans les démarches administratives associées | Sophie RIGOT CRIPS Ile-de-France                          | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes                                                                                      | Lyon - adresse à confirmer                                                        |
| 24-25 Juin et 26 Sept.        | 2,5   | 17,5   | présentiel et visio | Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM)                                                                                 | Claire THEBAULT-JEAN                                      | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes                                                                                      | IRJB 290 route de Vienne 69008 Lyon                                               |
| semaine du 23 au 27 Septembre | 2     | 14     | présentiel          | Découvrir la plus-value du réseau Habitat Jeunes et de l'URHAJ dans ma pratique professionnelle (culture du réseau)      | Équipe de l'URHAJ + bénévoles du réseau                   | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes + administrateur.trices                                                              | Lyon - adresse à confirmer                                                        |
| 15-16 Octobre                 | 2     | 14     | présentiel          | Prévention et gestion des conflits : les mots pour ouvrir le dialogue                                                    | Véronique LEROUX                                          | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes                                                                                      | Lyon - adresse à confirmer                                                        |
| 18-19 Novembre                | 2     | 14     | présentiel *        | Promotion et prévention de la santé auprès des jeunes : l'application des concepts de la psychologie positive            | Alexia THEODOSIOU, CRIPS Ile-de-France                    | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes                                                                                      | Mairie du 8 <sup>e</sup> arr 12 avenue Jean Mermoz 69008 Lyon                     |
| semaine du 09 au 13 Décembre  | 2     | 14     | présentiel          | Conseil de Vie Sociale (CVS) : outils de mobilisation et d'animation                                                     | Marie SANDOZ, URHAJ + Richard GROSJEAN, administrateur    | professionnel.les du réseau Habitat Jeunes + administrateur.trices                                                              | Lyon - adresse à confirmer                                                        |

## LES FORMATIONS EN CHIFFRES ET TAUX DE SATISFACTION

Planification : 10 formations ont été programmées en 2023 : 140h de formations proposées soit 20 jours, cependant 8 formations ont eu lieu par manque de participants. Sur 72 établissements 28 ont participé en 2024.

| Formations 2024                                                                                                     | Appréciation générale | Synthèses détaillées |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|
| Droits et obligations des personnes accueillies en FJT                                                              | 18,5/20               | <a href="#">Lien</a> |
| Prévention et la gestion des impayés au sein des résidences Habitat Jeunes                                          | 16/20                 | <a href="#">Lien</a> |
| Préparation aux nouvelles modalités de l'Evaluation Externe                                                         | 19/20                 | <a href="#">Lien</a> |
| Gestion du budget comme levier d'autonomie chez les jeunes                                                          | 20/20                 | <a href="#">Lien</a> |
| Découvrir la plus-value du réseau Habitat Jeunes et de l'URHAJ dans ma pratique professionnelle (culture du réseau) | 18,5/20               | <a href="#">Lien</a> |
| Prévention et gestion des conflits : les mots pour ouvrir le dialogue                                               | 16,5/20               | <a href="#">Lien</a> |
| Promotion et prévention de la santé auprès des jeunes : l'application des concepts de la psychologie positive       | 20/20                 | <a href="#">Lien</a> |
| Conseil de Vie Sociale (CVS) : outils de mobilisation et d'animation                                                | 18,3/20               | <a href="#">Lien</a> |

# ➤ LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

---

## COMMISSION FORMATIONS RÉGIONALE

En 2024, la Commission régionale de formations s'est réunie deux fois pour appuyer l'évolution stratégique de l'offre de formation de l'URHAJ. Ce groupe, composé de représentant.es du réseau (administrateur.trices, directions, équipes socio-éducatives et membres de l'URHAJ), a joué un rôle clé dans l'orientation des actions de formation pour répondre aux besoins et aux enjeux du secteur.

Ces sessions de travail ont permis d'échanger sur les priorités de compétences à développer et d'affiner le catalogue de formations, en tenant compte des besoins du terrain. Cette Commission continue ainsi de renforcer la cohérence de notre offre avec les attentes des professionnel.les et les défis à venir, tout en favorisant une approche collaborative au sein du réseau.

## COMMISSION FORMATIONS NATIONALE

En 2024, la Commission formations Nationale s'est réunie une fois afin d'aborder des sujets stratégiques pour le réseau. Cette réunion qui a réuni l'UNHAJ et les 3 URHAJ qui sont organismes de formation a permis de faire le point sur plusieurs thématiques essentielles, notamment les actualités de financement par Uniformation pour la branche HLA, les risques liés aux dispositifs d'aide financière (DAFs), ainsi que les recommandations récentes d'Héxopée.

Cette commission a de même de favoriser les échanges autour des bonnes pratiques, de contacts formateur.rices, sur les programmations 2025 et de recueillir les besoins et attentes des adhérents au niveau national. Ces échanges ont été l'occasion d'affiner la coordination entre les Unions et notre approche commune pour répondre aux enjeux du secteur et des structures adhérentes.

## PERSPECTIVES 2025

En 2025, le pôle Formation de l'URHAJ AuRA amorce une ouverture stratégique en rendant ses formations accessibles aux non-adhérents. Cette nouvelle approche vise à élargir notre public, tout en renforçant la notoriété de notre offre de formations auprès des acteurs externes du secteur Habitat Jeunes et des structures partenaires. La mobilisation de participant.es supplémentaires sera au cœur de nos priorités pour optimiser le modèle économique du pôle. De plus, le recours aux ACT (Actions Collectives Territoriales) sera diminuée.

# ➤ L'APPUI AU MONTAGE DE PROJET SOCIO-ÉDUCATIF

---

## **APPUI AUX ADHÉRENTS PSE :**

### **Relais Ozanam | Alfa 3A - Chambéry | Clairevivre le Pax**

Le contrat de projet Foyer de Jeunes Travailleurs (FJT) vise à renforcer la fonction socio-éducative des FJT pour favoriser l'autonomie des jeunes. Il se décline en trois axes principaux :

1. Renforcement du volet socio-éducatif : mise en place d'actions visant à améliorer l'accompagnement des jeunes, notamment en matière d'accès à l'emploi, aux droits, à la santé, et à la culture.
2. Extension de l'offre de services des FJT : diversification des services proposés pour répondre aux besoins variés des jeunes, incluant des activités collectives et individuelles.
3. Valorisation des personnels : amélioration des qualifications et des conditions de travail des équipes socio-éducatives pour assurer un accompagnement de qualité.

Pour bénéficier de ce contrat, les FJT doivent élaborer un projet socio-éducatif basé sur un diagnostic approfondi de leur public et de leur environnement local. Ce projet doit être accompagné d'un schéma d'évaluation détaillé, incluant des indicateurs quantitatifs et qualitatifs pour mesurer l'efficacité des actions menées.

L'URHAJ Auvergne-Rhône-Alpes a participé à différentes étapes des projets socio-éducatifs de trois de ses adhérents en 2024 : Clairevivre-le Pax, Les Noyers Verts (Relais Ozanam) et Buisson Rond et Joseph Escoffier (Alfa 3A). Elle s'est notamment rendue à la présentation de ces projets auprès des Caisses d'Allocations Familiales (CAF) ou a été en appui à la relecture des projets.

# ➤ LE DÉVELOPPEMENT DE SOLUTIONS JEUNES

---

## **BUIS LES BARONNIES :**

### **développement d'une offre de logements pour les jeunes sur la commune de Buis-les-Baronnies (COTECH de lancement le 24/10/2024 et COPIL de lancement le 16/12/2024)**

En 2023, la commune de Buis-les-Baronnies a engagé plusieurs actions structurantes pour répondre aux enjeux de revitalisation et de logement sur son territoire. La signature d'une Opération de Revitalisation du Territoire (ORT) en juillet 2023 a permis de mettre en lumière des problématiques clés, telles que la baisse de l'indice de jeunesse et les tensions sur le marché du logement, notamment pour les jeunes actifs et les nouveaux arrivants. En parallèle, une Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH) a été lancée afin d'étudier les besoins spécifiques en habitat. Les résultats ont confirmé des tensions accrues sur le secteur locatif et le manque de logements temporaires. Enfin, la reconnaissance officielle de la commune comme « Station de tourisme » en janvier 2024 s'accompagne d'une demande de l'État pour développer l'offre de logements saisonniers, afin de renforcer l'attractivité et la capacité d'accueil touristique du territoire.

Pour répondre à ces défis, la commune a acquis deux espaces stratégiques. Ces acquisitions offrent une opportunité pour la création d'un FJT. Le Foyer Maison Constantin, opérateur expérimenté dans ce domaine et actif à Nyons, apparaît comme un partenaire privilégié pour la gestion de ce projet.

Dans le cadre du projet d'habitat pour les jeunes porté par la commune de Buis-les-Baronnies, l'Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes (URHAJ) a été mobilisée pour fournir un appui stratégique et technique. Cette mission d'accompagnement vise à soutenir la commune dans la définition et la mise en œuvre d'une démarche globale, en intégrant des propositions méthodologiques, juridiques et financières pour le développement de l'offre d'habitat jeune.

Aussi, grâce au soutien financier de la CAF et du programme Petites Villes de Demain (PVD), une étude de faisabilité est en cours. Celle-ci permettra de préciser les besoins, d'optimiser l'utilisation des espaces, de définir les rôles des acteurs impliqués, et d'élaborer un modèle économique pérenne pour le projet.

# ➤ LE DÉVELOPPEMENT DE SOLUTIONS JEUNES

---

Par ailleurs, l'URHAJ accompagne la requalification d'un des deux sites identifiés pour ce projet. Une attention particulière est portée sur l'objectif initial de création d'une dizaine de logements destinés aux jeunes. L'intervention de l'URHAJ inclut également un appui technique au futur gestionnaire du projet. Celui-ci bénéficie d'une expertise dédiée aux choix architecturaux et financiers, afin de garantir une opération adaptée aux besoins du territoire et durable dans sa mise en œuvre.

## **COPIL de fin d'étude relative aux besoins en logement des jeunes - Département du Puy-de-Dôme**

Le Puy-de-Dôme compte environ 118 000 jeunes de 15 à 29 ans, représentant 18 % de sa population. L'accès au logement pour cette tranche d'âge est particulièrement difficile, notamment à Clermont-Ferrand, en raison de la faiblesse de l'offre en petits logements, des loyers élevés et des délais d'attente pour le logement social. Les jeunes, qu'ils soient étudiants, apprentis ou en emploi, rencontrent des difficultés à accéder à un premier logement ou à se maintenir dans celui-ci, souvent avec un faible revenu.

Dans le cadre du PDALHPD 2023-2028 et du schéma Départemental de l'Habitat 2019-2024, le Conseil Départemental a lancé une mission en janvier 2024 pour identifier les besoins en logement de ces jeunes. Cette mission comprend des entretiens avec des acteurs locaux et deux enquêtes, une en ligne et une autre avec 50 jeunes, pour mieux comprendre leurs parcours et leurs difficultés. Les résultats ont ainsi permis de définir des solutions pour améliorer l'offre de logement jeune dans le département.

L'URHAJ AURA a eu le plaisir d'être présente à la restitution de cette étude le 08 novembre. Les résultats de cette dernière phase d'étude sur les besoins en logement ont été présentés, ouvrant la voie à des propositions opérationnelles concrètes à l'échelle départementale.



# **REPRÉSENTATION EXTERNE DU RÉSEAU HABITAT JEUNES**

Représentation et rencontres

# ➤ REPRÉSENTATION ET RENCONTRES

---

## CRHH et CHAL

L'URHAJ Auvergne-Rhône-Alpes participe activement à deux instances régionales majeures : le Comité Régional de l'Hébergement et de l'Habitat (CRHH) et la Commission Hébergement et Accès au Logement (CHAL).

Au sein du **CRHH**, l'URHAJ siège en binôme avec l'Union Régionale des Comités Locaux pour le Logement Autonome des Jeunes (URCLLAJ) AuRA. Cette collaboration permet de défendre les besoins spécifiques des jeunes en matière d'habitat et d'accompagnement, en partageant notre expertise lors des réunions mensuelles du Bureau du CRHH.

Parallèlement, l'URHAJ siège au sein de la **CHAL** en binôme avec l'UNAFO. Cette Commission, animée par la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS), se réunit environ 2 fois par an pour étudier les dispositifs d'accompagnement social liés au logement et examiner des plans départementaux tels que les Plans Départementaux d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées (PDALHPD). L'objectif de l'URHAJ dans cette Commission est de partager son expertise sur les besoins spécifiques des jeunes et de défendre leurs intérêts en matière d'habitat et d'accompagnement.

Ces participations renforcent notre engagement en faveur des jeunes en matière de logement et d'accompagnement, en nous permettant de contribuer activement à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques publiques régionales.

## CONFÉRENCE INTERCOMMUNALE DU LOGEMENT (CIL)

L'URHAJ AuRA est partie prenante à la Conférence Intercommunale du Logement de la Métropole du Grand Lyon qui est une instance responsable de définir les orientations stratégiques concernant les attributions et les mutations dans le parc social. Elle établit également les modalités de relogement des publics prioritaires et les modalités de coopération entre les bailleurs sociaux et les titulaires des droits de réservation.

## CRESS

L'URHAJ AuRA adhère à la Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire qui est une organisation qui fédère l'ensemble des acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire (associations, coopératives, mutuelles, fondations, entreprises sociales).

## **PARTICIPATION DE L'URHAJ À LA JOURNÉE RÉGIONALE SUR LE LOGEMENT DES JEUNES EN AURA**

Le 15 octobre 2024, dans le cadre d'une rencontre du Comité régional de l'habitat et de l'hébergement (CRHH) Auvergne-Rhône-Alpes, la DREAL a organisé une journée d'échanges et de réflexion sur les enjeux du logement pour les jeunes, aux Espaces Part-Dieu, à Lyon. Cette journée a réuni les acteurs clés de la région engagés sur cette thématique, avec une introduction de Madame Fabienne Buccio, Préfète de région.

Les jeunes de 18 à 30 ans sont particulièrement vulnérables aux défis socio-économiques et aux difficultés de logement, en raison de leurs parcours souvent marqués par des périodes de précarité, de mobilité géographique et de transitions professionnelles. Nombreux sont ceux confrontés à des taux d'effort élevés et à des conditions de logement précaires, les solutions abordables et adaptées demeurant insuffisantes pour répondre à leurs besoins. Face à cette réalité, la journée avait pour but d'explorer les stratégies et capacités de réponse des territoires afin d'accompagner les jeunes vers une plus grande autonomie et une meilleure insertion résidentielle.

L'URHAJ Auvergne-Rhône-Alpes a participé activement à cette journée, notamment en travaillant à la diffusion d'un micro trottoir à destination des jeunes, ayant pour question principale "Quel type de logement occupez vous actuellement?".

L'URHAJ a également co-animer une intervention en partenariat avec la CAF de la Haute-Loire, la DDETSP de la Haute-Loire et le Conseil Départemental de la Haute-Loire, sur le thème : "Quelle stratégie pour les territoires - retours d'expériences". Cette intervention a permis de mettre en lumière les initiatives locales et les pratiques collaboratives visant à améliorer l'accès au logement pour les jeunes.

La journée a également comporté plusieurs tables rondes sur des sujets essentiels, notamment les modes d'habiter et les solutions de solvabilisation pour alléger la charge financière liée au logement des jeunes. Cette rencontre a été une occasion précieuse de valoriser les bonnes pratiques, de partager les connaissances sur les besoins régionaux et de découvrir des initiatives innovantes, dans une perspective de collaboration renforcée au service de l'insertion des jeunes en Auvergne-Rhône-Alpes.

## ➤ REPRÉSENTATION ET RENCONTRES

### **PDH ET PDALHPD : participation de l'URHAJ à la Révision du Plan Départemental de l'Habitat et du Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées**

L'État et le Département de la Haute-Loire ont lancé la révision du Plan Départemental de l'Habitat (PDH) ainsi que du Plan Départemental d'Action pour le Logement et l'Hébergement des Personnes Défavorisées (PDALHPD), dans l'objectif d'adapter et de renforcer les politiques de logement et d'hébergement pour les six prochaines années. Habitat et Territoires Conseil (HTC) a été mandaté pour accompagner cette démarche, basée sur une évaluation des plans précédents et une analyse des besoins territorialisée.

Le 10 juillet dernier, un séminaire de restitution a permis de présenter les conclusions de cette évaluation, révélant des enjeux importants pour chaque territoire. À la suite de cette restitution, des ateliers territoriaux "Plan d'actions" ont été organisés les 15, 16 et 17 octobre 2024 afin de transformer les enjeux repérés en orientations concrètes et en plans d'action.

L'URHAJ a participé à l'atelier du 17 octobre, qui s'est tenu sur le territoire de Lafayette (Brioude). L'animation de cette matinée a permis de porter les discussions sur les priorités du PDH et aux actions du PDALHPD, en particulier celles visant les personnes défavorisées. Ces ateliers ont permis d'échanger avec les acteurs locaux autour des problématiques spécifiques du territoire et de poser les bases d'actions concrètes pour les années à venir.

Cette rencontre a représenté une opportunité précieuse pour l'URHAJ de contribuer activement à la définition des orientations et de renforcer les partenariats locaux en faveur du logement et de l'hébergement.

Dans le cadre du Comité responsable du PDALHPD du Rhône qui s'est tenu le jeudi 3 octobre de 9h30 à 12h, coprésidé par Mme Judith HUSSON, Sous-Préfète, Secrétaire Générale Adjointe et M. Bruno PEYLACHON, Vice-Président au logement du Département du Rhône, un focus a été fait sur la fiche action du plan concernant l'accès des jeunes aux dispositifs de logement et d'hébergement.

Dans ce cadre, le Comité a mis l'accent sur 3 dispositifs :

- Le CEJ jeunes en rupture avec 2 projets portés par l'Entraide Protestante sur le territoire du Département du Rhône
- Un projet, "un toit pour toi", à destination des jeunes sortantes de l'ASE également porté par l'Entraide Protestante
- Les FJT

Sur le sujet spécifique des FJT, la déléguée régionale de l'URHAJ AuRA est intervenue en présentant le rôle des FJT ainsi que des différentes étapes de réalisation d'un projet et des conditions de réussite.

# ➤ REPRÉSENTATION ET RENCONTRES

---

## COP AuRA BÂTIMENT

*“L’organisation de Conférences des parties (COP) à l’échelle de chaque région est confiée au tandem préfet de région - président du conseil régional. Chacune des COP associe étroitement tous les niveaux de collectivités et les acteurs du territoire de chaque secteur. L’enjeu est de fixer collectivement les objectifs à atteindre, les leviers d’actions à activer et de s’inscrire dans tous les volets de la planification écologique.”* Christophe Béchu : Ministre de la Transition Écologique et de la Cohésion des territoires

La méthode des COP est participative et repose sur 4 étapes :

- Un diagnostic effectué conjointement par l’ensemble des participants et qui présente les actions des collectivités, réalisées ou en cours.
- Un débat où sont proposés des objectifs concrets aux acteurs territoriaux.
- Un partage à l’échelle des territoires infrarégionaux (départements et périmètres des CRTE) avec une déclinaison indicative des actions à mener.
- Une feuille de route pour matérialiser le choix des engagements pris par secteur sur le territoire.

Depuis son lancement en décembre dernier, la COP régionale Auvergne-Rhône-Alpes s’est déployée à travers la mise en place de groupes de travail thématiques régionaux organisés autour des 6 grands thèmes : Industrie/Produits Bois, Transport, Bâtiments, Energie et Déchets, Biodiversité et Ressources Naturels, Forêts.

L’URHAJ a participé au groupe de travail portant sur le bâtiment les 26 mars et 11 juin 2024.

En parallèle, des réunions départementales ont été organisées (2 sessions par département) pour décliner plus localement la construction de la feuille de route régionale.

Plus de 1000 personnes se sont mobilisés dans le cadre de ces différents groupes de travail. Enfin, les travaux de la COP régionale Auvergne-Rhône-Alpes ont été alimentés par les retours des questionnaires envoyés aux collectivités territoriales (départements, EPCI, Communes) : plus de 630 questionnaires ont été complétés et plus de 90 000 actions ont été identifiées.

## **PREMIÈRE RENCONTRE DU RÉSEAU D'ACTEURS LOGEMENT DES JEUNES PRÉCAIRES**

Le 17 septembre, l'URHAJ a pris part à la première rencontre du réseau d'acteurs dédié au logement des jeunes en situation de précarité, organisée par Grenoble Alpes Métropole en partenariat avec la Mutualité Française Isère. Cette initiative s'inscrit dans le cadre du Programme Local de l'Habitat (PLH) et vise à développer une meilleure compréhension des besoins spécifiques des jeunes précaires, en vue de définir des pistes de travail concrètes pour améliorer leur accès au logement.

<sup>4</sup> Les objectifs de ce réseau sont multiples :

- Favoriser une meilleure interconnaissance entre les acteurs locaux ;
- Partager des informations et des solutions sur les dispositifs existants ;
- Co-construire des actions collectives, pour répondre efficacement aux problématiques rencontrées par les jeunes sans logement stable.
- Lors de cette première rencontre, les acteurs présents ont posé les bases d'une dynamique partenariale constructive. Le tour de table a permis de mieux cerner les rôles et missions de chacun en lien avec le public jeune, et la présentation de données quantitatives sur les jeunes majeurs sans logement, via l'outil « Synchro », a enrichi les discussions en apportant des éléments concrets sur l'ampleur et la nature des besoins.

Cette première rencontre a été marquée par des échanges fructueux, permettant de mieux saisir les réalités du terrain et de poser les fondations d'une collaboration durable. Cette dynamique se poursuivra lors de rencontres annuelles, avec pour ambition de co-construire des solutions inclusives et pérennes en faveur du logement des jeunes en situation de précarité.

L'URHAJ se réjouit de participer activement à ce réseau et d'œuvrer aux côtés de ses partenaires pour favoriser l'insertion et l'autonomie des jeunes dans la région.

# ➤ REPRÉSENTATION ET RENCONTRES

---

## AVISE

L'Avise, association d'intérêt général créée en 2002 qui a pour mission d'accompagner le développement de l'économie sociale et solidaire (ESS) et de l'innovation sociale en France, a organisé le mardi 25 juin, de 9h à 10h, un webinaire ayant pour thématique “mieux connaître les offres de financement européen dédiées aux entreprises de l'ESS : cartographie et fiches pratiques”. Ce temps avait pour objectif d'orienter les porteurs de projet et les accompagnateurs de l'ESS vers les offres de financements européens adaptées à leurs besoins et statuts juridiques.

Nous y avons découvert la dernière cartographie de l'Avise qui recense les principaux dispositifs de financements européens, illustrée par des interventions et retours d'expérience de porteurs de projet, accompagnateurs et experts des financements européens.

## EPURES

L'URHAJ a pris part au premier Club Habitat organisé par l'Agence d'urbanisme d'Épures, le 15 novembre 2024, autour du thème du « Logement des jeunes ». Cette rencontre s'inscrivait dans un cycle de deux ans dédié à différents enjeux, avec pour objectif de réfléchir collectivement aux défis et solutions liés au logement des jeunes.

L'URHAJ, en tant qu'acteur clé du logement social et de l'insertion des jeunes, a participé activement à cette session ouverte, en collaboration avec d'autres structures locales telles que le SIAO42, la Mission locale, la CAF, et plusieurs partenaires du secteur de l'habitat. Cette réunion a permis d'échanger sur les problématiques spécifiques rencontrées par les jeunes en matière de logement, d'identifier les besoins des territoires et de déterminer les axes pertinents à approfondir pour mieux répondre à ces enjeux.

Ce club a posé les bases d'une réflexion commune qui se poursuivra en 2025 avec un second rendez-vous pour mieux définir les attentes des acteurs présents vis-à-vis de l'amélioration de l'accès au logement pour les jeunes dans le département. L'URHAJ, à travers sa participation, réaffirme son rôle central dans la définition de politiques locales adaptées aux besoins des jeunes en matière de logement.

## RENCONTRE AVEC L'AGENCE D'URBANISME DANS LE CADRE D'UNE ÉTUDE POUR LE CROUS DE LYON

Dans le cadre de l'amélioration et de l'optimisation de l'utilisation de ses infrastructures, le Crous de Lyon a missionné l'Agence d'urbanisme pour mener une étude sur la faisabilité de la location de ses chambres pour une période saisonnière, allant d'avril-mai jusqu'à fin août. Ce projet vise à répondre aux besoins de publics spécifiques, tels que les jeunes, les participants à des événements à but non lucratif ou encore les travailleurs saisonniers.

L'objectif de cette étude est d'explorer les opportunités et les enjeux liés à cette nouvelle offre de logements temporaires, en réponse aux besoins identifiés dans la région lyonnaise. Dans un premier temps, l'Agence d'urbanisme a mené des entretiens avec diverses structures ressources afin de recueillir des informations sur la demande potentielle et de mesurer l'intérêt pour ce type de location. Ces échanges ont également permis d'identifier d'éventuels partenariats et de mieux évaluer la pertinence de cette démarche.

Notre rencontre avec l'agence a été l'occasion d'échanger autour de ces objectifs et des étapes à venir dans le cadre de l'étude. La prochaine phase consistera à analyser les données recueillies afin d'évaluer la faisabilité de cette offre et de proposer, le cas échéant, des modalités de mise en œuvre adaptées. Nous espérons que cette démarche aboutira à une collaboration fructueuse entre les différentes parties prenantes pour développer une solution innovante et adaptée aux attentes du territoire.

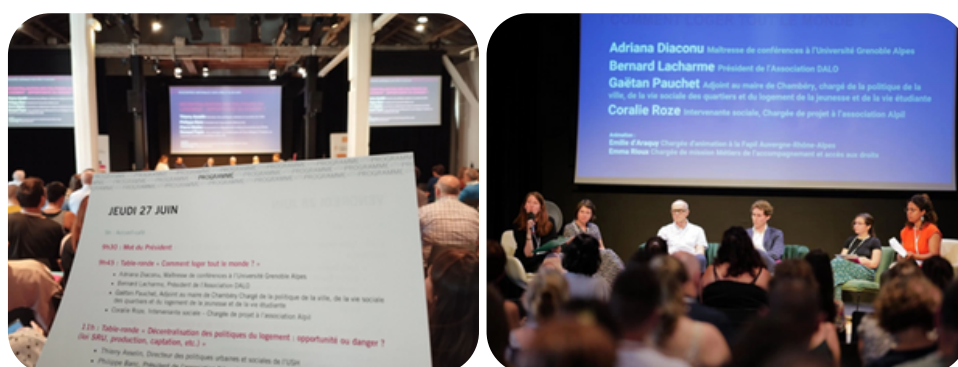
# ➤ REPRÉSENTATION ET RENCONTRES

## RENCONTRES NATIONALES DE LA FAPIL

Les rencontres nationales de la FAPIL, événement annuel qui s'est tenu pour cette année à Lyon les 27 et 28 juin 2024, a été l'occasion de réunir tous les acteurs du Logement d'Abord, le réseau de la FAPIL et leurs partenaires, dont nous faisons partis, pour échanger autour des actualités (Loi SRU, décentralisation, attractivité du monde social, etc.) et des métiers : production de logements sociaux et très sociaux, mobilisation du parc privé, accompagnement social, transition écologique, lutte contre l'habitat indigne, etc. Des actions locales ont été mises à l'honneur pour faire découvrir des initiatives et montrer la diversité des réponses face aux enjeux du mal-logement.

La matinée du 27 juin nous a permis d'écouter l'intervention d'ouverture de Sophia Popoff, adjointe au Maire de Lyon chargée du logement et du renouvellement urbain, qui a confirmé son soutien aux associations locales qui agissent en faveur du Droit au logement, et sa décision de soutenir le développement de logements en PLAI, centré pour les ménages les plus précaires.

Renaud PAYRE, Vice-président de la Métropole de Lyon était également présent et a participé à une table ronde dédiée à la décentralisation des politiques du logement, où il a affirmé son attrait pour la mobilisation du parc privé comme solution efficace contre le mal-logement.



# RAPPORT FINANCIER

1. Le compte de résultat
2. Le bilan

## ➤ LE COMPTE DE RESULTAT

---

Le compte de résultat, reflet du fonctionnement de l'association

L'année 2024 se clôt avec un **déficit de 13 934 €** contre 44 438 € en 2023 : la restructuration en cours a permis de baisser très largement le déficit dès 2024 par rapport à ce qui était attendu, puisqu'en décembre on s'attendait encore à un déficit de plus de 37 k€.

### LES PRODUITS

#### en cours de stabilisation

Avec un **total de 503 091 €** contre 535 900 € en 2023, ils sont en baisse de 6 % par rapport à 2023.

**Les cotisations** d'un montant de 132 362 € ont augmenté d'environ 10k€ par rapport à 2023, après une baisse régulière depuis 2020. Elles représentent 26 % des produits d'exploitation (23% en 2023). Notons que seule la part régionale, dont le taux est voté en AG, est indiquée ici.

**Les prestations facturées** : elles se montent au total à 128 321 €

- **Synergie**, le système de gestion de nos locaux partagés avec 7 autres associations au 245 rue Duguesclin porté par l'URHAJ (qui paie toutes les charges communes de type loyer, électricité, ménage, copieurs...) et les refactures aux partenaires occupants au prorata de leur surface occupée : sur les 80k€ que nous dépensons nous en refacturons 60 k€, près de 10 k€ de plus que l'an passé, et finalement nos charges concernant les locaux se montent à environ 20 k€.
- **Les recettes liées aux formations** pour la somme de 44 760 € ont fortement augmenté (**+16% par rapport à 2023, +37 % par rapport à 2022**). Cette fonction de l'URHAJ reste essentielle, au service de nos adhérents.
- **Les ventes d'ingénierie** qui s'élèvent à 20 700 € retrouvent leur niveau de 2022 après la baisse en 2023, sans toutefois retrouver les niveaux antérieurs ; toujours l'effet de la fin de l'accord-cadre sur les investissements bâtiment, et à la disparition des financements de la Région liées aux travaux des résidences.

**Le poste subventions d'exploitation** s'élève à 175 135 € contre 272 634 € en 2023 soit **-35,8%** avec surtout la fin de l'action financée par l'ARS (100k€) action santé portée par l'URHAJ et 10 adhérents : une partie de la subvention restait à leur reverser en 2024 (voir chapitre dépenses). Et la baisse des contributions de l'État (32 k€ au lieu de 35 k€).

## ➤ LE COMPTE DE RESULTAT

---

Ces baisses sont en partie compensées notamment grâce à la subvention des CAF qui passe de 10 à 17 k€ en 2024. Et grâce à la poursuite des actions (118 k€ en 2024 en augmentation de 20 k€) sur le « Grand Lyon ». Il y a lieu de souligner que la nature des subventions continue à évoluer depuis plusieurs années : les subventions de fonctionnement ont laissé largement la place aux subventions de projets, fragilisant ainsi la stabilité des financements sur le moyen et long terme.

A ceci s'ajoute une contribution financière sur le fonds d'expérimentation et d'innovation de l'UNHAJ de 20 000 €.

### LES CHARGES D'EXPLOITATION maîtrisées grâce à la restructuration

La restructuration de l'équipe salariée de l'URHAJ se traduit par une baisse significative des **charges d'exploitation** avec un total de **518 951 €** contre 569 000 € en 2023, **soit -50k€, près de 9 %**.

Les **dépenses de personnel** (salaires et charges sociales y compris formation), baissent très significativement passant de 275 986 € à 216 114 € soit **-22 %**. C'est le principal effet de la restructuration avec le départ de l'ancien directeur et la suppression du poste de directrice adjointe en début d'année et le remplacement de l'assistante de direction seulement au dernier trimestre. Ces dépenses représentent 41 % des charges d'exploitation, mais 65 % si on ne prend pas en compte les charges refacturées (Synergie) ni les fonds reversés aux adhérents.

Le **poste impôts et taxes** est également en baisse (**3 k€** au lieu de 4,4 k€ en 2023), en lien avec la baisse des frais de personnel.

Les **achats et charges externes** restent sensiblement du même niveau, **161 369 €** au lieu de 162 817 €.

Les **aides financières** (versements de subventions aux associations : DAJ Métropole Lyon et fin de programme ARS) se montent à **118 465€**.

**Le Résultat d'exploitation se traduit par un déficit de -15 861 € et le résultat courant à - 13 934 €.**

Le **total du passif et de l'actif** au 31 décembre 2023 est en baisse sensible par rapport à 2022, passant de 401 000€ à **382 145 €, soit une baisse de 5%..**

### AU PASSIF

#### représentant la provenance des ressources hors exploitation

**Les fonds propres** de l'URHAJ passant à 163 349 € connaissent une baisse de 13 934 € (-7,9%) à cause du déficit de l'année .

On retrouve au passif **les fonds dédiés** pour la somme de 40 000 € dont 30 000 € du Plan Pauvreté dont la mise en œuvre n'a pas été possible depuis 2020 et qui ont « traversé » les années 2021, 2022, 2023 et 2024.

**Les dettes** augmentent un peu cette année, passant de 161 k€ à 179 k€

### A L'ACTIF

#### représentant l'emploi de ces ressources

**L'actif immobilisé** continue de diminuer du montant des amortissements, il ne s'établit plus qu'à 5 577 €. Les immobilisations incorporelles et corporelles sont quasiment toutes amorties.

**L'actif circulant**, constituant 97,7 % de l'actif total, a également baissé de 8 %.

**Les créances** sont restées au même niveau qu'en 2023 : 170 k€ contre 180 k€ en 2023.

En résulte une **trésorerie** en très légère diminution qui reste au 1er janvier à 207 500 €. Un suivi régulier de la trésorerie a été mis en place.

## ➤ PERSPECTIVES 2025

---

Malgré les décisions de restructuration qui ont été engagées en 2024, on aura du mal à retrouver l'équilibre sur l'année 2025. En effet les perspectives restent fragiles :

- difficultés à remplir le carnet de commandes ingénierie,
- beaucoup d'incertitudes concernant les financements malgré la mobilisation de l'équipe : les sollicitations auprès des CAF départementales, notamment, ont du mal à aboutir. Si l'État a renouvelé son aide (10 k€ DREETS), nous n'aurons sans doute pas d'autre aide de sa part (DRAJES, DREAL), et nous avons peu d'espoir d'avoir une nouvelle action avec l'ARS.

Une réflexion de fonds sur notre modèle économique a été amorcée, avec sans doute un recours aux financements privés (fondations, mécénat). Les autres URHAJ (et les autres têtes de réseau) sont toutes dans les mêmes questionnements, ce qui ne rassure pas même si on se sent moins seuls.

**Jacques Lefebvre**  
Trésorier

# GLOSSAIRE

**ACT**, Action Collective Territoriale

**ALI**, Acteurs du Logement d'Insertion

**CAU**, Collectif des Associations Unies

**CHAL**, Commission Hébergement et Accès au Logement

**CRHH**, Comité Régional de l'Habitat et de l'Hébergement

**DREAL**, Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement

**DREETS**, Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

**FAS**, Fédération des Acteurs de la Solidarité

**IREPS**, Instance régionale d'éducation et de promotion de la santé

**IRJB**, Institut Régional Jean Bergeret

**LDA**, Logement d'Abord

**OF**, Organisme de Formation

**ORS**, Observatoire Régional de Santé

**PFoss**, Plate-Forme de l'observation sanitaire et sociale

**PL/DALHPD**, Plan local/départemental d'action pour le logement et l'hébergement des personnes défavorisées

**PLJ**, Parlement Libre des Jeunes

**RS-FJT**, Résidence sociale-foyer jeune travailleur

**SIAO**, Système d'information accompagnement orientation

**WEC**, Week-End Citoyen

**MERCI POUR  
VOTRE ATTENTION !**

# Habitat Jeunes



## CONTACT

Union Régionale pour l'Habitat des Jeunes  
en Auvergne-Rhône-Alpes

245 rue Duguesclin, 69003 LYON

04 37 43 45 17

[urhaj@habitatjeunes-aura.org](mailto:urhaj@habitatjeunes-aura.org)

[www.habitatjeunes-aura.org](http://www.habitatjeunes-aura.org)

