

# OBSERVATOIRE 2019



**UNION REGIONALE POUR L'HABITAT DES JEUNES  
AUVERGNE-RHONE-ALPES**

## Edito

Chaque année dans le cadre de la Commission Régionale des Foyers de Jeunes Travailleurs, l'URHAJ présente un Observatoire annuel de l'offre régionale.

Extraction des dossiers verts remplis par les adhérent-e-s du réseau, les éléments compilés ont vocation à présenter aux partenaires et financeurs un état de l'offre - en matière de bâti et de publics accueillis.

Cette année et suite à plusieurs demandes exprimées lors de la séance 2018, nous avons ajouté un onglet RH.

Ce document n'a pas vocation à être exhaustif mais à restituer les éléments saillants de l'activité.

Vous en souhaitant bonne lecture,

URHAJ  
Auvergne-Rhône-Alpes

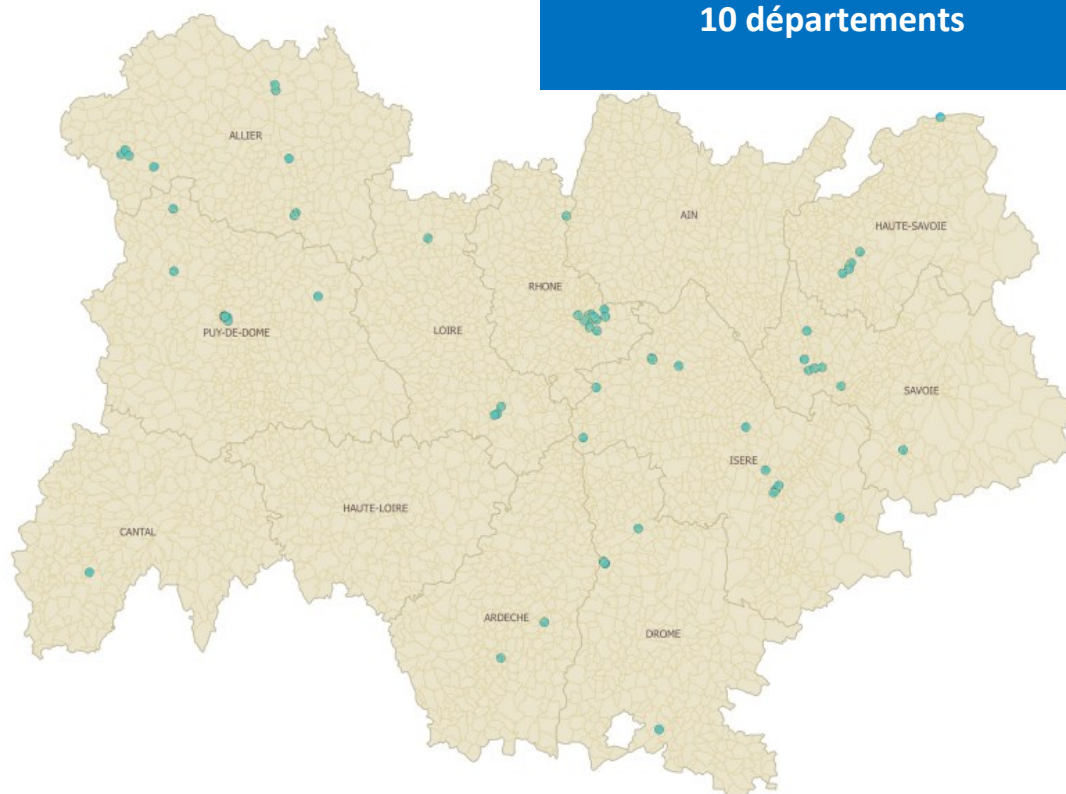


# Dynamique territoriale et logements 2019

44 adhérents

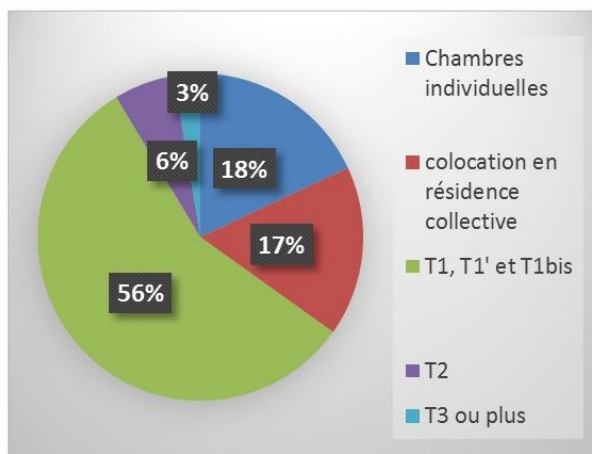
77 structures

10 départements



## Typologie de logements

Une majorité de logements en T1, T1' et T1 bis.



## Dynamique territoriale

Un taux d'occupation moyen de 83%

Avec un réseau de 77 structures implantées sur 10 des 12 départements de la région, le réseau Habitat Jeunes accueille des jeunes aux profils et aux parcours variés : jeunes en décohabitation familiale, en mobilité professionnelle ou de formation, jeunes confiés par les services de protection de l'enfance, étudiants ou en service civique. L'offre diversifiée déployée par le réseau (logements de différents types, en résidence ou en diffus) permet de répondre à des besoins différents en offrant des solutions de logement temporaire (de quelques semaines à 2/3 ans) et un accompagnement social global.

# Chiffres clés 2019

---

## Profil des résidents

71.5% d'hommes – 28.5% de femmes

Un âge moyen à l'entrée de 21 ans

44,5% de jeunes précédemment logés chez leurs parents

24% de salariés

649€ de revenus moyens mensuels dont 63% provenant de ressources d'activité (salaire, bourse, ASSEDIC)



## Les séjours

Une durée moyenne de séjour de 7,25 mois

80 % de jeunes en situation de mobilité géographique

**Avant leur entrée** : 44.5 % des jeunes vivaient chez leurs parents, 43% sont originaires d'une autre région

**A la sortie** : 33% intègrent un logement autonome, 34% retournent dans leur famille

---

## Les logements

4652 logements

(Extrapolation des résultats pour 100% de réponses : - 5964 logements)

7023 lits

8 990 jeunes logés en 2018

(Extrapolation des résultats pour 100% de réponses : - 10 800 résidents)



# Les Ressources Humaines des FJT



## Panorama

831 employés pour 539 ETP dont 78% en CDI

54% de femmes et 46% d'hommes

Un âge moyen chez les salarié-e-s de 38 ans

Une part du personnel socio-éducatif de 27%  
(Animateurs, éducateurs, CESF, responsable service pédagogique, assistant-e social). Ce taux a tendance à baisser au fil des années

65% des salariés ont plus de 5 ans d'ancienneté



## Les problématiques posées par les professionnel-le-s

Quelques entretiens ont été menés courant 2018 auprès des équipes de RS-FJT afin de recueillir des témoignages quant à leur quotidien ; en voici les éléments saillants

### Des tensions évoquées

- Conserver une cohérence et une dynamique éducative tout en étant attentif aux besoins individuels qui de plus en plus nécessitent un gros investissement en temps
- Sentiment d'être parfois démuni-e-s face à la complexité des situations et à la souffrance psychique de jeunes
- Une gestion de projets croissante
- Part grandissante du temps dédié aux suivis individualisés au détriment parfois des actions collectives

### L'arrivée de nouveaux publics

- Nécessite une plus grande polyvalence des agents
- Nécessite de s'adapter à des problématiques nouvelles
- Tout en favorisant l'accompagnement du pouvoir d'agir et l'autonomie des résidents

### Face à l'ensemble de ces constats : des compétences à renforcer

- Psychosociologie de la jeunesse
- Gestion des partenariats (interne et externe)
- Gestion de projet
- Anthropologie et interculturalité